

A 3D rendering of several COVID-19 virus particles, depicted as spherical structures with a textured surface of red and purple protrusions, set against a dark background. The image is framed by white geometric shapes that resemble the corners of a document or folder, with a light green vertical bar on the left side.

Hogan
Lovells

Pro Bono Day 2020

*La normativa emergenziale
COVID-19 ed i riflessi sul
rapporto di lavoro*

Il sistema di tutele per aziende e lavoratori

Avv. Giada Cagnes

SMART WORKING

PROCEDURA SEMPLIFICATA

- ✓ **Fino al 31 dicembre 2020** (probabile estensione fino al 31 gennaio 2021)
- ✓ Non obbligatori accordi individuali con lavoratori ma comunicazione (anche massiva) al Ministero
- Informativa INAIL su salute e sicurezza

DIRITTO O PRIORITA' DI DOMANDA

- Per alcune categorie di soggetti (es. lavoratori fragili/a rischio, in condizione di disabilità, etc.)
- Se attività è compatibile con lavoro agile (in alcuni casi anche attraverso adibizione a mansioni differenti)

BENEFICI PER LAVORATORI CON FIGLI

SMART WORKING E CONGEDI PARENTALI

DIRITTO A SMART WORKING

- Quarantena figlio/a minore di 16 anni per contatto con caso positivo in ambiente scolastico/ricreativo
- Didattica a distanza figlio/a minore di 14 anni
- Chiusura scuola del figlio/a disabile
- In ogni caso, chiusura delle scuole medie «zone rosse»

Se attività lavorativa incompatibile con smart working —————→ **congedo retribuito al 50%**
(non retribuito nel caso di quarantena del figlio > 14 anni e < 16 anni)

AMMORTIZZATORI SOCIALI «COVID»

DURATA

Dal 13 luglio al 31 dicembre 2020 (Decreto Agosto)

- ✓ 9 settimane gratuite
- ✓ 9 settimane a pagamento contributo addizionale

Dal 16 novembre 2020 al 31 gennaio 2021 (Decreto Ristori)

- ✓ solo se già beneficiate le precedenti 18 (o in ogni caso a settori impattati da ultimi DPCM)
- ✓ ulteriori 6 settimane
- ✓ pagamento contributo addizionale

RICHIESTA

- No necessità di accordi sindacali
- Presentazione domanda entro la fine del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio la riduzione/sospensione dell'attività lavorativa

IN ALTERNATIVA

- **Esenzione dal versamento dei contributi previdenziali**
- Solo per imprese che hanno beneficiato degli ammortizzatori sociali nei mesi di maggio e giugno 2020
- **Fino al 31 gennaio** (durata correlata al periodo di cassa già fruito)

DIVIETO DI LICENZIAMENTO

- Fino al **31 gennaio** 2021 (estensione non ancora ufficiale al 31 marzo 2021), divieto di avviare **licenziamenti collettivi** o **individuali per giustificato motivo oggettivo**, a pena di nullità
- **Eccezioni:**
 - ✓ cessazione definitiva dell'attività o fallimento
 - ✓ accordo di incentivo all'esodo con le oo.ss. (adesione volontaria del lavoratore che ha diritto alla NASPI)
 - ✓ cambio appalto con riassunzione dei lavoratori da appaltatore subentrante

IL TEAM



Vittorio Moresco

Partner

E: vittorio.moresco@hoganlovells.com



Francesca Lauro

Counsel

E: francesca.lauro@hoganlovells.com



Giada Cagnes

Senior Associate

E: giada.cagnes@hoganlovells.com



Fabrizio Grillo

Senior Associate

E: fabrizio.grillo@hoganlovells.com



Elena Pellicano

Associate

E: elena.pellicano@hoganlovells.com



Giuseppe Magaddino

Associate

E: giuseppe.magaddino@hoganlovells.com



Enrico Bellotto

Trainee

E: enrico.bellotto@hoganlovells.com



Alessandra Chironi

Legal Staff

E: Alessandra.chironi@hoganlovells.com



www.hoganlovells.com

"Hogan Lovells" o la "società" è uno studio legale internazionale che comprende Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP e i loro uffici collegati.

La parola "partner" è usata per indicare un partner o un socio di Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP, o di ciascuno degli uffici collegati e i dipendenti e consulenti che abbiano equivalente standing. Alcune delle persone indicate come partner, ma che non sono soci di Hogan Lovells International LLP, non hanno qualifiche equivalenti ai soci.

Maggiori informazioni su Hogan Lovells, i partners e le loro qualifiche sono disponibili su www.hoganlovells.com.

I casi di studio e i risultati ottenuti, qualora inclusi, non sono garanzia di esiti simili per altri clienti. Comunicazione Studio Legale. Eventuali immagini potrebbero raffigurare dipendenti e avvocati di Hogan Lovells, dipendenti e avvocati che hanno collaborato con lo Studio in passato, o persone non ricollegabili allo Studio Legale.

© Hogan Lovells 2020. Tutti i diritti riservati.